

Team Project

Apportez un souffle nouveau



L'objectif de cette formation est de créer une dynamique de développement humain au service des objectifs stratégiques et opérationnels d'une équipe.

A l'issue de ce programme, l'équipe aura pris de la hauteur, créé un projet de cohésion d'équipe et appris à communiquer et collaborer de manière bienveillante, lucide et constructive.

« MMAPPER est le fruit de mon expérience passionnante au cœur de l'apprentissage, de la motivation et de l'épanouissement depuis plus de trente ans. Je suis heureux aujourd'hui de pouvoir diffuser ce savoir-faire innovant! » Richard Bowcott

PUBLIC CONCERNÉ : Toute équipe en quête de cohésion, de sens et d'efficacité

PRÉ-REQUIS : Pas de pré-requis particuliers

TYPE DE FORMATION : Action d'acquisition, d'entretien ou de perfectionnement des connaissances

DURÉE : 6 journées - 42 heures - sur une période de 4 mois

EFFECTIF PAR SESSION : 12 participants maximum

FORMATEURS : Facilitateurs certifiés MMAPPER et Process Communication

TARIF : Nous consulter

Team Project

Apportez un souffle nouveau

Programme de la formation (phase 1)

J. 1-2 **FONDATIONS**

- Expression des attentes individuelles et collectives et réflexion Projet
- Développement de la connaissance de soi et des autres avec l'appui de l'outil et de l'inventaire de personnalité Process Communication
- Identification des points forts et axes de progrès individuels et collectifs

J. 4-5 **CONSTRUCTION**

- Validation du Projet de l'équipe
- Pratique active d'interactions positives
- Gestion du stress et de la mécommunication
- Travail sur la Méthode : validation de protocoles de prise de décision et optimisation des ressources de l'équipe en valorisant les différences et en évitant les non-dits

J. 6-7 **MISE EN OEUVRE**

- Découverte et mise en œuvre d'un protocole de co-développement
- Définition d'objectifs et d'un plan d'action associés au Projet de l'équipe avec l'appui du modèle **MMAPPER**

Team Project

Apportez un souffle nouveau

Moyens et outils pédagogiques

Cette formation est réalisée en présentiel dans une salle préparée selon notre cahier des charges soit en entreprise soit dans un lieu de séminaire.

Les participants reçoivent en amont du démarrage de la formation un exemplaire digital du livre sur le modèle **MMAPPER** et un lien donnant accès au questionnaire qui permettra d'établir leur inventaire de personnalité Process Communication.

Un classeur « Life long Learning File » et un exemplaire broché du livre sur le modèle **MMAPPER** sont remis à chaque participant lors des deux premières journées de formation.

Méthodes pédagogiques

La pédagogie est active et responsabilisante.

Elle se décline de la façon suivante (liste non exhaustive) :

- Brainstormings
- Activités en grand groupe et sous-groupes
- Jeux de rôles et mises en situations liées à la réalité propre de chaque équipe
- Expérimentation de méthodes et techniques pour améliorer la communication verbale et non-verbale
- Expérimentation de méthodes et techniques d'écoute et de co-développement
- Enregistrements audio et vidéo des travaux produits et débriefings

Moyens d'évaluation des acquis

- Phase diagnostique effectuée par un facilitateur ImpaQt en amont de la formation
- Bilan en fin de phase 1 avec le manager de l'équipe

NB: Les objectifs définis lors de la phase 1 seront évalués lors de la phase 2

Moyens d'évaluation de la formation

- Evaluation de la satisfaction à chaud et à froid par questionnaire en ligne